

凯里市消防救援大队文件

凯消函〔2025〕85 号



市消防救援大队关于州十五届人大五次会议 第 105 号建议的答复

尊敬的王瑞礼代表：

您提出的《关于加快推进全州政府专职消防队建设提升基层消防应急能力的建议》收悉。感谢您对我市政府专职消防队建设工作的关心和支持。现就建议提出的有关问题答复如下：

一、关于“建设标准不高”问题

（一）当前工作开展情况：在市委市政府的坚强领导与统筹部署下，市消防救援大队联合相关部门高效推进队站建设，目前已全面建成凯棉路特勤站、环城东路消防救援站、清江路消防救援站、金山大道消防救援站、腾飞路消防救援站 5 个现代化消防救援站，形成覆盖城区的核心救援力量布局。同时，辖区 10 个

乡镇、7个街道积极响应省州政策号召，先后投入资金高标准建成17支政府专职消防队，实现乡镇、街道专职消防队伍全覆盖。队伍建设方面，累计招录合同制专职消防员140余名，组建起专业应急救援力量；装备配备上，配置消防车24辆，并配足各类灭火救援装备器材2400余件套，为应急处置提供坚实保障。日常工作中，专职消防队严格执行24小时执勤战备制度，在协助国家队开展火灾扑救、抢险救援、社会救助及重要节日的安保执勤等工作中发挥了重要作用。根据“防消联勤”工作要求，专职队每周对辖区场所开展消防服务指导，有效保障了凯里市辖区消防安全稳定。

（二）下一步工作计划：根据《乡镇消防队》（GB/T35547-2017）国家标准为指引，紧密结合“十件民生实事”工作部署，重点推进以下工作：一是优化硬件设施，逐步完善专职消防队营房、训练场地及配套设施建设；二是强化制度规范，健全队伍管理、训练考核等标准化流程；三是提升综合实力，通过技能比武、联合演练等方式，锻造一支“拉得出、冲得上、打得赢”的专业化消防救援队伍。

二、关于“管理矛盾突出”问题

（一）当前工作开展情况：市消防救援大队坚持“国家队标准、一体化管理”模式，构建“乡镇政府属地管理+消防救援机构业务指导”的协同管理机制。在队伍建设上，将专职消防队纳入

全市消防救援体系，统一规范人员招录、考核晋升流程；日常管理方面，参照国家综合性消防救援队伍正规化建设标准，完成17支专职消防队营区标识标牌、库室功能分区标准化改造。训练体系上，严格落实“全员参训、训考结合、训战一致”原则，制定年度训练计划，组织开展不少于15天的驻队轮训，同步实施“每月线上调度+定期线下指导”的常态化督导机制，队伍综合应急处置能力显著提升，在多起突发灾害事故处置中表现出色。

（二）下一步工作计划：一是管理效能提升，优化指挥调度、应急响应流程，推动管理模式精细化；二是实战能力强化，依托辖区灾害特点，开展针对性模拟训练和跨区域联合演练；三是队伍凝聚力建设，完善激励机制，营造争先创优氛围，为全市安全稳定发展提供坚实保障。

三、关于“人员待遇较低”问题

（一）当前工作开展情况：市消防救援大队严格落实国家及省州政策要求，目前辖区专职消防员基本工资标准为4500元/月，并实现全员缴纳养老、医疗、工伤保险，同时为符合条件人员缴纳住房公积金。此外，通过组织节日慰问等活动，切实保障指战员权益。

（二）下一步工作计划：积极协调财政、人社等部门，重点落实三项举措。一是加大经费保障，争取专项预算，逐步提高专职消防员薪资待遇；二是完善保障体系，推动落实《贵州省政府

专职消防队员职业保障机制实施方案》、《黔东南州政府专职消防队伍建设管理实施方案》，探索建立职业年金、商业保险等补充保障；三是强化荣誉激励，设立表彰奖励制度，增强职业认同感和归属感，确保队伍稳定性和战斗力。

衷心感谢您对我市政府专职消防队建设工作的关注与支持！市消防救援大队将持续加强与人大代表的沟通联系，主动接受监督指导，全力推动政府专职消防队建设迈向更高水平，为保障人民群众生命财产安全、服务地方经济社会发展作出更大贡献！

2025 年 5 月 20 日

抄送：市人大选任联工委，市政府办督查科（建议提案科）。