

安顺市消防救援支队文件

安消提复字〔2025〕5号

签发人：彭小清

安顺市消防救援支队关于对市政协五届五次 会议第0018号提案的答复

邓蓉委员：

您提出的《关于加强基层消防力量建设，推动基层治理体系和治理能力高质量发展的提案》收悉。感谢您对我市消防安全工作的关心和支持。现就提案提出的有关问题答复如下：

一、关于健全基层消防组织体系方面

关于建议：“一是要健全组织机构。按照国务院、省、市《消防安全责任制实施办法》要求，进一步建立健全基层消防安全组织，强化对消防工作的组织领导，将基层消防工作归口于消防工作所统筹实施。二是要逐级明确责任。明确1名分管领导，全面统筹乡镇消防安全工作。消防工作所配备至少2名以上行政编制工作人员。整合乡镇应急救援队伍，以现有的警务、医务、民兵等可调动的应急队伍力量为基础，按照一级、二级、三级乡镇专

职消防队分别不少于 15 人、10 人、8 人的标准，建设一支 24 小时值班备勤的消防专职队伍。三是要建立考核奖惩机制。各级政府要建立消防工作考核评价体系，县级政府每年要对乡镇年度消防工作情况进行考核，乡镇政府要对消防工作落实情况进行检查，并建立责任倒查和责任追究机制。

工作开展情况：一是市消防救援支队目前正在起草《关于推动全市基层消防应急力量建设的意见》，文件围绕政府专职消防队人员整合、县级指挥调度中心以及物资保障体系建设等方面进行起草，拟于第三季度陆续通过市人民政府常务会、市委深改会审议后印发实施，进一步深化全市基层消防应急力量建设工作。二是市消防救援支队制定《2025 年全市乡镇政府专职消防队提档升级建设实施方案》，成立乡镇政府专职消防队提档升级建设领导小组，贯彻落实省市两级民生实事目标任务，推动包括民生实事 16 支队伍以及升级达标 10 支队伍在内的基层消防力量建设工作。三是加大对基层消防力量建设工作的督导力度，市消防救援支队按照“周调度、月通报”的机制定期进行通报建设进度，对建设不力的单位挂牌督办。上半年先后召开专题调度会 6 次，对全年专职队建设情况进行了梳理分析，并对建设工作进行安排部署，确保年内各建设任务点能够按照要求通过常态化达标并纳入“五统模式”管理。截至第二季度，全市相关政府专职消防队建设进度均已过半，正高质量推动建设工作持续开展。

二、关于强化消防工作保障能力方面。

关于建议：“按照《贵州省政府专职消防队员职业保障机制实施意见》要求，将基层消防工作经费列入县、乡两级年度财政预算，合理确定专职消防队员、消防工作所人员待遇，配齐配全灭火救援装备；结合国家机构改革工作，增加或调剂人员编制补充到基层消防工作岗位，有效整合应急管理、乡村振兴、政法综治、综合执法、公安派出所等各方力量、资源、经费并下沉到基层。”

工作开展情况：一方面，市人民政府常务会即将于7月初审议我支队起草的《安顺市人民政府关于贯彻落实〈贵州省政府专职消防队伍建设管理办法〉的实施方案》，会后该文件将以市人民政府名义印发实施，全市专职消防队在人员招录分派、统一训练管理、经费综合保障等多个方面都将具备政策性依据。另一方面，市消防救援支队于5月29日在普定县召开全市基层消防应急能力建设工作会，实地观摩了普定县政府专职队民生实事提档升级建设情况，推广县级指挥中心、物资库建设及政府专职消防队“五统模式”运行等经验做法，以穿洞街道政府专职消防队、盘江电厂企业专职队为模板，推动乡镇专职消防队常态化达标工作。会议通报了各县、区乡镇专职消防队上半年建设推进情况，指出了下一步工作的重点和方向。通过此次会议，各县（区）针对建设过程中存在的不足和弱项逐一进行整改和完善，确保建设工作又好又快、又快推进。

三、关于压实消防工作管理责任方面

关于建议：“一是要强化属地管理责任。按照“谁使用、谁

建设、谁管理”的原则，明确县、乡两级基层消防力量建设和管理责任。二是要强化业务能力提升。由县级消防救援机构承担业务指导培训工作，对专职消防队灭火救援技战术、消防委托执法、火灾隐患排查整治以及消防宣传教育等业务进行培训指导；三是建立自上而下的业务管理机制，将乡镇专职消防队伍值班备勤、接警出动纳入市、县两级消防指挥调度管理，建立各级消防指挥中心与乡镇（街道）专职队伍互联互通和扁平化指挥体系；通过各级消安委平台实体化运行基层消防组织，将基层火灾隐患排查治理和消防委托执法纳入县级消防救援机构行政执法监督范围。”

工作开展情况：一是推动出台《安顺市人民政府关于贯彻落实〈贵州省人民政府专职消防队伍建设管理办法〉的实施方案》，文件明确了“统一招录、统一派分、统一训练、统一管理、统一保障”的工作举措，确保了后续政府专职消防队建设及管理责任。二是市消防救援支队设立综合勤务中心，招录人员专门统一管理全市专职消防队执勤备战、指挥调度及日常运行，目前全市64支专职消防队已全部配备应急值守台，纳入消防救援支队指挥中心统一指挥调度体系。日常勤务中心开展常态化战备拉动及业务指导，确保队伍保持应急状态。三是市消防救援支队强化政府专职队实战能力提升。成立3个工作组分赴各县区开展灭火作战行动考评工作，随机设置灾情拉动辖区队站，同步调度就近专职队开展联合处置，切实检验专职队战备状态，与此同时，支队以比武竞赛为抓手，广泛开展全市政府（企业）专职队比武竞赛活动，

结合实际设置实战科目进行比拼，有效提高了专职队伍执勤训练质效，到达了“以赛促训”的效果。

工作成效及下步打算：支队坚持将建议提案办理与业务工作通盘谋划、一体考虑、统筹推进、一并落实，加强分类梳理、分析研判，深入挖掘影响全局、全域发展的深层次问题，确保办好每一件建议提案的同时，推动解决工作中的重点难点问题。例如，在办理“关于加强基层消防力量建设，推动基层治理体系和治理能力高质量发展”的建议时，支队坚持系统观念，对基层消防力量建设困难和存在问题进行摸排调研，及时提出意见建议，并将建设推进情况纳入市发改委、市督查督办局督导检查范畴，确保基层消防力量建设落地生效。目前，全市已建成乡镇专职消防队64支，实现乡镇（街道）一级基层消防力量全覆盖，切实把建议提案转化为看得见、摸得着的实际工作成效，真正达到“办理一件、解决一批”的效果。



（附注：公开发布）

（联系人：王礼达；联系电话：15208530737）

抄送: 市人民政府办公室, 市政协提案法制委员会。

安顺市消防救援支队办公室

2025年6月20日印发

共印5份